

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБУ ТО
«СДК им. В.Т.Репиной»

Л.А.Пичко
«24» 02 2026 г.

Утверждаю:
Директор МБУ ТО «СДК им.
В.Т.Репиной»

В.В.Поландопуло
«24» 02 2026 г.



**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
муниципального бюджетного учреждения творческого объединения
«Северский Дворец культуры имени В.Т.Репиной»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика в области охраны труда МБУ ТО «СДК им. В.Т.Репиной» (далее – Политика) разработана в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» и в целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда в МБУ ТО «СДК им. В.Т.Репиной».

1.2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения МБУ ТО «СДК им. В.Т.Репиной» (далее – учреждение).

1.3. Основными принципами осуществления Политики являются:

1.3.1. Обеспечение сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе труда, создание безопасных условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.3.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1. Соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, федеральные, краевые и отраслевые программы улучшения условий и охраны труда, коллективные соглашения по охране труда.

2.2. Разрабатывать и реализовывать планы мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшения их здоровья.

2.3. Доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках, существующие меры для профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах.

2.4. Обеспечивать функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) посредством финансирования мероприятий в области охраны труда, непрерывно совершенствовать систему, а также проводить анализ её результативности.

2.5. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.6. Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда.

2.7. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности условий и охраны труда, путем организации качественного обучения.

2.8. Повышать уровень безопасности и условий труда.

2.9. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.10. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПОЛИТИКИ

3.1. Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

3.3. Принятие решений по вопросам охраны труда работников по согласованию с первичной профсоюзной организацией МБУ ТО «СДК им. В.Т.Репиной».

3.4. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда, проведение инструктажей по охране труда.

3.5. Своевременное проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) и идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков (ОПР), производственный контроль за соблюдением санитарных правил,

использования средств индивидуальной защиты (СИЗ) и выполнением профилактических мероприятий.

3.6. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3.7. Разработка и реализация мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков по итогам проведенных идентификационных мероприятий.

3.8. Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и минимизация их последствий.

3.9. Принятие и реализация управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда.

3.10. Проведение оценки воздействия планируемых видов деятельности на здоровье работников.

3.11. Вовлечение работников учреждения в активное участие в работе по охране труда.

3.12. Информирование работников учреждения о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.

3.13. По мере необходимости пересмотр и корректировка Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников учреждения.

3.14. Соблюдение режима труда и отдыха.

3.15. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

3.16. Санитарно-бытовое обеспечение работников учреждения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил по охране труда.

4. ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Основные задачи в области охраны труда:

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- создание безопасных условий труда;
- предупреждение травматизма;
- обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников учреждения.

4.2. Основные цели в области охраны труда:

- поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда;
- соблюдать права работников во вредных условиях труда;
- повышать уровень безопасности и условий труда;
- стремиться к нулевому травматизму;
- исключать чрезвычайные аварийные ситуации;

- поддерживать на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности.

4.3. Показатели эффективности по соблюдению целей и задач:

- поддержание соответствия системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных правовых актов;

- отсутствие предписаний со стороны федеральных и муниципальных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных учреждению;

- отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами, регуливающими законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.2. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные пункты Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти пункты утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.3. В случае возникновения разногласий между работником и учреждением по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.

5.4. Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, первичного профсоюзного комитета, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников учреждения.

Специалист по охране труда



Е.А.Мороз